



### **L'ACSED, la force et la solidarité d'un réseau**

L'ACSED, association des cadres supérieurs et dirigeants de France Télécom / Orange, est une association apolitique et asyndicale qui a fêté ses 60 ans en 2007. Forte de plus de 2000 membres, elle a montré sa propre capacité de transformation en passant du statut d'amicale de chefs d'établissement des PTT en 1947 à celui d'association de tous les cadres de France Télécom.

Organisée à partir d'un bureau national de 25 membres regroupant toutes les composantes actives du Groupe France Télécom y compris la branche « Seniors » représentant nos plus anciens, ceux qui ont forgé son destin, l'ACSED confirme son ancrage local très fort, une proximité terrain en s'appuyant sur des Présidents de section, ceux qui animent les adhérents et constituent un réseau actif et innovant de remontées d'information et d'alerte utiles pour les rencontres avec les dirigeants de l'entreprise.

Très impliquée dans la vie de l'Entreprise et saluée comme une force de propositions écoutée par les dirigeants du Groupe, l'ACSED constitue un véritable « think tank ». Reconnue pour ses prises de position autant internes qu'externes, elle a su se rendre

incontournable et a contribué à l'avancée de nombreux chantiers dont elle a pris très souvent l'initiative. Pour mémoire quelques actions menées depuis 1991 :

- L'accompagnement et la mobilité des cadres
- Le marché de l'emploi et la rémunération des cadres
- L'employabilité des cadres
- Les conditions de la mise en œuvre des parts variables pour les cadres
- L'actionnariat salarié
- La transformation de l'entreprise (10 propositions pour un management gagnant, réussir la transformation du Groupe)
- L'ouverture du capital et l'introduction en bourse
- Les lettres aux candidats à la Présidence de la République avec un point particulier autour de quatre questions sur la situation de France Télécom
- La saisine des politiques européens et français sur la séparation fonctionnelle des réseaux et des services
- Les travaux liés à la refondation de FT/ Orange (24 propositions émises sur le nouveau contrat social, 12 concernant les cadres en mission et 9 pistes d'action pour un management rénové)

Sans compter les prises de position en externe à travers des communiqués destinés à l'AFP ou des rencontres avec la presse.

La force de l'association résulte dans sa capacité à créer des événements pour les adhérents à travers des rencontres en direct avec les instances dirigeantes du

Groupe avec notamment une présence des plus hautes instances dirigeantes du Groupe à toutes nos conventions. Organisées tous les 6 mois, elles traitent des sujets propres à l'exercice du métier de cadres et permettent au TOP Management de l'Entreprise une prise directe sans filtre avec les cadres du terrain. Les thèmes des conventions sont variées : du visage de l'Europe des télécoms en 2011 en passant par celui de la stratégie de l'Entreprise, du management et en finissant avec notre dernière convention d'octobre 2009 dont le titre très ambitieux traitait d'une réalité quotidienne des cadres qui pourrait s'étendre à toutes les entreprises françaises « Un management humain et responsable pour concilier réussite individuelle et performance collective ». Ces événements nationaux sont complétés au niveau local par les sections (rencontres avec un décideur de l'Entreprise, réunions téléphones, déjeuner entre adhérents,...).

Mais au-delà de cette implication dans la vie de l'entreprise tout en conservant et en cultivant son atypisme, la force de l'ACSED se mesure dans sa conviction à faire vivre son positionnement et ses valeurs :

- Défendre les intérêts matériels, moraux et juridiques des cadres supérieurs et dirigeants du Groupe actifs et retraités dans une posture asyndicale et apolitique et dans le cadre d'un réseau actif et solidaire
- Veiller à ce que les cadres tirent bénéfice des performances du Groupe

- Etre un réseau d'échanges et de partage d'informations
- Participer aux réflexions sur les grands dossier d'évolution du Groupe
- Constituer une force de veille et de propositions reconnue et écoutée du Groupe
- Assurer un rôle d'alerte et de vigilance auprès des décideurs du Groupe dans tous les domaines
- Accompagner les évolutions du Groupe dans le respect des personnes
- Prendre position en externe par rapport aux grands enjeux de l'Entreprise et promouvoir nos idées et nos valeurs
- Assurer des prestations de conseil et de soutien à nos adhérents en préservant anonymat et confidentialité
- Elargir notre présence et notre influence à l'international.

Tout naturellement au vu de ses engagements moraux , l'ACSED s'est impliquée dans la rédaction de la charte de déontologie des dirigeants salariés placée sous l'égide de la FNCD – fédération nationale des cadres dirigeants- dont une des valeurs résume à elle seule notre conviction : l'exemplarité à tous les niveaux.

Guy Salziger  
Président de l'ACSED

