



## 2 – Les négociations au sein de la SNCF



# La négociation au sein de la SNCF : les principales dates

- 10 octobre : publication du document d'orientation du Ministère du Travail
  - ▶ Dès le 11 octobre, la direction de l'entreprise a exprimé sa volonté d'engager les négociations sur tous les thèmes énoncés dans le document d'orientation et relevant de sa compétence
  - ▶ La FGAAC a également souhaité entamer des discussions, notamment sur la suppression des bonifications de conduite pour les nouveaux conducteurs recrutés à compter du 1er janvier 2009
- 6 novembre : éléments complémentaires au document d'orientation
  - ▶ Le Ministère du Travail a apporté plusieurs éléments complémentaires, portant sur l'allongement progressif de la durée d'activité, les modalités de la décote et l'indexation des pensions
- 6 et 9 novembre : 2 réunions de négociations ont eu lieu au sein de la SNCF
  - ▶ Le 6 novembre, les thèmes des avantages familiaux et conjugaux ainsi que des bonifications des conducteurs ont été abordés
  - ▶ Le 9 novembre, le thème de la prolongation de l'activité a été abordé
  - ▶ Seuls la FGAAC et le SNCS se sont rendus à ces réunions
- 8 novembre : lettre de la Présidente à l'ensemble des salariés
  - ▶ 14 propositions concrètes sont mises sur la table des négociations



# La négociation au sein de la SNCF : les principales dates

- 13 et 14 novembre : 3 OS ont souhaité entamer des discussions sur les 14 propositions
  - ▶ La CFDT, CFTC et la CFE-CGC ont participé à cette réunion. A l'issue de cette réunion, un relevé de conclusion provisoire a été élaboré. Seule la CFE-CGC a confirmé son accord sur ce relevé
- 15 novembre : suite à la demande de la CGT faite au Gouvernement, Xavier Bertrand a adressé à l'ensemble des OS une lettre de méthode
  - ▶ La lettre de méthode propose d'ouvrir des négociations d'entreprises « avec la participation d'un ou de représentant(s) de l'Etat »
- 16 et 17 novembre : un document de méthode et une lettre de la Présidente sont adressés à l'ensemble des OS
  - ▶ Il est proposé un calendrier de négociation comprenant 6 tables rondes thématiques et 2 tables rondes conclusives
- 18 novembre : les OS annoncent qu'elles se rendront à la première table ronde, le 21 novembre

# Les propositions de l'entreprise pour les négociations internes

- 14 propositions ont été mises sur la table des négociations par la direction de l'entreprise :
  - ▶ une augmentation salariale pour les agents prolongeant leur activité au-delà de 55 ans (50 ans pour les conducteurs)
  - ▶ une mesure de « déblocage de la grille salariale » pour les agents placés sur la dernière position de leur qualification
  - ▶ des améliorations des conditions de travail sur les postes difficiles pour faciliter le maintien en activité des cheminots après 55 ans
  - ▶ des possibilités de changement de poste ou de métier pour les agents en fin de carrière occupant des postes à fortes contraintes
  - ▶ le développement du temps partiel choisi en fin de carrière
  - ▶ une retraite additionnelle pouvant s'ajouter à la pension SNCF
  - ▶ un compte épargne temps

# Les propositions de l'entreprise pour les négociations internes (suite)

- ▶ un plan d'épargne retraite complémentaire (PERCO)
- ▶ la prise en compte pour la retraite SNCF des années d'apprentissage passées à compter de 2008 dans l'entreprise au-delà de 18 ans
- ▶ la validation gratuite pour la retraite SNCF des périodes de temps partiel ou d'interruption d'activité pour enfant (congé parental, disponibilité...)
- ▶ l'attribution pour chaque enfant né à compter de 2008 de six mois de durée d'assurance permettant de réduire la décote
- ▶ le rachat d'années d'études supérieures
- ▶ le versement d'une pension d'orphelin égale à 10% de la pension, venant s'ajouter à la pension de réversion de 50%.
- ▶ la multiplication par trois de l'allocation décès pour les agents victimes d'un accident de travail