



Fédération Générale C.F.T.C. des Transports

Etats Généraux du TRM.

Pistes de travail, propositions de la FGT CFTC.

Groupe « Contrat de Performance »

- Adaptation de la loi TEPA pour les heures supplémentaires (avec cadrage)
- Cadrage de l'intérim dans l'entreprise.
- Label « Traçabilité sociale et économique »
Respect :
Norme de conditions de travail.
Normes de rémunérations
Normes de prix de transport
Normes sous traitance
Ceci afin de créer une discrimination positive envers l'entreprise socialement et économiquement respectueuse.
- Pénurie des personnels qualifiés dans le Transport
- Attractivité des métiers
- Amélioration de l'image du secteur.
- Sécurité
Parking non adapté et non sécurisé.
- Développement des véhicules électriques pour les grandes agglomérations
Avec des avantages fiscaux et des aides pour le développement par l'Etat.
sur les allègements de charges que l'Etat pourrait accorder aux entreprises nous demandons pour les entreprises de plus de 50 salariés qu'une partie soit reversée au CE œuvres sociales et pour les TPE que cette partie soit allouée aux œuvres sociales.
- Harmonisation européenne (fiscale, sociale, environnementale) Levier de l'Etat
- régulation du cabotage

Groupe de travail « gestion des compétences et formation »

- GPEC
- Pyramide des âges du secteur
- Formation adaptée à l'évolution de l'ANI
- Formation qualifiante
Attractivités du métier
Perspective salariale.

- Formation « conduite économique » obligatoire
(Une étude a calculé que cela pourrait réduire de 10% à 15% les émissions polluantes.)
- Formation Innovation technologique
Transformation importante de l'emploi dans le secteur transport
- Contrats de professionnalisations
- Insertion professionnelle jeunes diplômés
- Tutorat
Transmettre le savoir faire en assurant la relève.
- DIF

Groupe de travail « Rénovation de la convention collective »

- reconnaissance des qualifications, diplômes, titres.
Evolution des aptitudes, compétences requises, perspective de carrière et maintien dans la profession.
- Mise à jour des définitions de poste et emploi
- Réflexion sur les dispositions communes
Modernisation et nettoyage de la CCN.
- Intéressement
- Grille d'ancienneté
Harmonisation et évolution
- Pénibilité
Stress, contrainte horaire, nuit, décalage horaire
- 13^e mois
- Droit Syndical
- Dossier « Messagerie Express »